

У вас или члена вашей семьи есть работник на дому\по уходу? Знаете ли вы...

СОВЕТЫ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РАБОТНИКОВ НА ДОМУ/ ПО УХОДУ

Нанять человека, работающего у вас дома, выполняющего самые разные работы, может оказаться для вас нелегким делом. (Работники на дому – это няни, люди, работающие с детьми, люди, работающие с пожилыми и инвалидами, уборщицы, и другие.) То ли платите вы сами, то ли нанимаете через агенство, то ли пользуетесь услугами IHSS (In Home Supportive Services -Услуги Работников по Уходу на Дому) - вы имеете право давать инструкции и задания на работу работнику на дому... **Кроме прав, у вас появляются обязанности, ответственность!**

Большинство работодателей работников на дому хотят хорошо относиться к своим работникам, но они редко обладают необходимыми знаниями и навыками, как это сделать. Вот некоторые советы, как построить правильные справедливые взаимоотношения, а также та информация, которую вы обязаны знать с юридической точки зрения.

1. Поставьте четкие задачи

Отвечая на вопрос, что важно для во взаимоотношениях в работе на дому, необходимо, чтобы и работники, и работодатели имели четкое представление о том, чего ожидать

- Нанимая работника, напишите, что конкретно вам нужно, чтоб он делал. Во время первого интервью с работником или агенством, четко оговорите те обязанности, которые у вас записаны в списке.
- Когда человек уже работает на вас, составьте в письменном виде рабочее соглашение. Разработайте его вместе, обсудите, убедитесь, что работник согласен выполнять свои обязанности. Включите расписание, оплату и, и задания, что надо делать. Образец такого соглашения можно найти на www.domesticemployers.org.
- Если вы хотите добавить в список новый вид работы для работника, объясните ему, зачем вам это надо, и спросите, согласен ли он. Если на это нужно дополнительное время, оно должно быть обязательно оплачено.

- Включите в свое расписание время, чтоб регулярно побеседовать с вашим работником (вероятно, раз в месяц). Спросите, как ему работается, и обменяйтесь мнениями, включая то, чем вы довольны, и то, что вы хотели бы, чтобы он (она) изменил в работе.
- Чтобы закрепить хорошие отношения, проводите разговор в непринужденной манере. Покажите, что вы цените ту тяжелую работу, которую выполняет работник на дому.

2. Решайте конфликт уважительно

Разговаривайте с вашим работником очень четко. Помните, что скорее всего он (она) хочет оставаться на этой работе.

- Поделитесь с работником своей озабоченностью, и позвольте ей (ему) высказаться.
- Когда вы высказываетесь, сосредоточьтесь на действии и его последствиях, а не на человеке.
- Помните о силе динамики, присущей рабочим отношениям.

3. Платите работнику по справедливости.

Все работники на дому имеют право на минимальную зарплату и по возможности должны получать прожиточный уровень зарплаты

- В Сан Франциско на июль 2016 года минимальная оплата составляет 13

Краткая История Борьбы за Права Работников на Дому

Отсутствие руководства для работников и значительной защиты труда привели к эксплуатации труда работников, которые были в большинстве своем женщины иммигрантки, в основном, нелегалы. Когда впервые в 1930х годах были приняты федеральные законы охраны труда, работники на дому и в сельском хозяйстве не были ими защищены, Почему? В основном, чтобы не изменился стиль жизни на Юге страны, где эти работы выполняли бывшие рабы. С тех пор работники на дому борются на лучшую защиту своего труда и принятие домашней работы, как настоящей работы. Благодаря этим усилиям, к работникам на дому сейчас приложимы такие законы, как Федеральная и Калифорнийская минимальная зарплата, сверхурочные, компенсация по инвалидности и оплата больничных. Сегодня работники на дому в Калифорнии, совместно с организациями Senior & Disability Action и Hand in Hand, The Domestic Employers Network, борются за принятие закона SB 1015, чтобы работники имели право на оплачиваемую сверхурочную работу каждый день постоянно

долларов в час. По всей стране работники борются за минимум 15 долларов в час. При высоком уровне жизни в Сан Франциско очень трудно выжить, оплачивая аренду квартиры и другие счета, получая менее 15 долларов за час.

- Вместо того, чтобы платить работнику за смену, закон требует почасовой оплаты – это обеспечивает более справедливую оплату за час.
- Надо, чтоб работник был уверен, что его работа будет оплачена. Большинство работников на дому являются основными, если не единственными, добытчиками в семье и полностью зависят от заработанных денег. Если вы платите ему (ей) непосредственно, установите постоянный день оплаты и придерживайтесь его. Если ваш работник работает от агентства IHSS (Помощь на Дому), и у него возникли проблемы с получением зарплаты вовремя, помогите им защитить себя.

4. Сверхоплата за удлиненный рабочий день.

Сверхоплата компенсирует работнику долгие часы работы и то, что они на более долгое время находятся не с семьей.

- Калифорнийский и федеральный законы требуют, чтоб работнику на дому оплачивали 1.5 от обычной оплаты за работу более 9 часов в день И за работу более 40 часов в неделю. Например, если вы нанимаете работника, который работает 12 часов в день, в понедельник, среду и пятницу, ему положено 3 часа сверхоплаты в день. Этот закон касается работников на полный и частичный рабочий день, независимо от того, живут ли они с нами, или у себя дома.

Примечание: Работникам IHSS and Regional Center дается сверхоплата только за переработку более 40 часов в неделю, но не за переработку более 9 часов в день, так как в этих организациях действуют свои специфические законы по переработке. Для дополнительной информации звоните в IHSS Public Authority по телефону 415-243-4477.

5. Оплачиваемый бюллетень.

Работники по уходу нуждаются в оплачиваемом бюллетне, чтобы они могли остаться дома и полежать в постели на время болезни или травмы. Кроме того, будет лучше, если работнику, которого вы наняли, не нужно приходить на работу, пока он болен.

- Закон, как штата Калифорния, так и города Сан Франциско, требуют предоставления работникам на дому оплачиваемого бюллетня, исходя из 1 часа за 30 проработанных часов. Дополнительную информацию можно получить на www.sfgov.org/olse.
- Если вы работодатель от IHSS, постарайтесь добиться, чтобы штат заплатил за предоставление бюллетня вашему работнику. Если вы работаете с агенством, спросите, оплачивает ли оно бюллетень своим работникам, и постарайтесь добиться, чтобы он был оплачен!
- Кроме бюллетня, неплохо бы позволить вашему работнику время от времени взять неоплачиваемые дни в случае необходимости, или чтобы он уехал в отпуск, или поухаживал за членом семьи, нуждающимся в помощи. Договаривайтесь со своим работником и, по возможности, удовлетворяйте его просьбы взять выходной.

Относитесь к своему работнику справедливо!

Относитесь к нелегальным иммигрантам также, как к любым другим работникам. Трудовое законодательство предоставляет равные права всем работникам, невзирая на иммиграционный статус.

6. Перерывы на еду и отдых.

Все нуждаются в перерывах время от времени, чтобы выйти на улицу подышать свежим воздухом, перекусить, позвонить домой, проверить, все ли в порядке, или просто отдохнуть. Работа по уходу на дому может быть физически тяжелая, и работнику пойдет на пользу, если он будет брать небольшие перерывы раз в несколько часов.

- Желательно дать перерыв на еду на 30-60 минут после 4-5 часов работы, и 10 минутные оплачиваемые перерывы каждые 3-6 часов

7. Ведите записи.

На каждого работника, который работает у вас дома, ведите запись каждый раз, когда он начинает и заканчивает работу.

- Если вы платите работнику непосредственно, ведите основные записи на каждого работника, который работает у вас дома, включая его имя и фамилию, адрес, номер социального обеспечения; время и часы работы; зарплата за каждый оплачиваемый период; и количество часов, набранных для

предоставления бюллетня. Это требует закон, и это также очень полезно.

8. Проверьте, сколько надо платить налогов

Плата налогов позволит работникам по дому и по уходу получать страховку Medicare, социальное обеспечение, и пособие по безработице в случае необходимости. Кроме того, что касается вас, возможно, вы сможете получить налоговую скидку.

- Если вы платите работнику непосредственно, зарегистрируйтесь, как работодатель, в California Employment Development Department (EDD), and посмотрите на вебсайтах все, что касается требований к вашим налогам:

<http://www.irs.gov/publications/p926/ar02.html>,

http://www.edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de8829.pdf,

http://www.edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de2311.pdf

Чтоб больше узнать, как нанимать и работать с работниками на дому, включая информацию о том, как найти работника, и советы по проведению интервью, подпишитесь на тренинг для Работодателей (Domestic Employer Training with Senior and Disability Action). Позвоните или напишите Ligia Montano по телефону (415) 546-1333 или имейлу ligia@sdaction.org. Или же посмотрите информацию о том, как быть справедливым работодателем, на страничке организации Hand in Hand: The Domestic Employers Network <http://www.domesticemployers.org>

